

定員管理計画について

1. 趣旨

定員管理計画は、将来的な行政需要や業務量を見込み、計画期間において効果的・効率的に業務を遂行するために必要な職員数を定めるものとして策定している。

本町では、持続可能な行財政運営の実現に向けて、地域の課題に迅速かつ的確に対応できる組織体制の維持・継続を念頭に、本計画に基づき定員管理の適正化に努めているところ。

この度、現計画が令和7年度末をもって終了することから、より簡素で機能性の高い組織による効率的な行政運営を推進するため、令和8年度から向こう5年間を計画期間とする新たな定員管理計画を策定するものである。

2. 現計画の概要

(1) 計画期間

令和3年度～令和7年度 <5年間>

(2) 計画の目標

計画期間中に総数17人減員

単位：人

		R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1	R8.4.1	
		職員数	職員数	職員数	職員数	職員数	職員数	職員数	
目標数		268	256	255	254	253	252	251	
内訳	役場	計画人数	153	141	140	139	138	137	136
		実数	153	140	138	134	136	133	—
	病院	計画人数	115	115	115	115	115	115	115
		実数	115	111	111	119	119	114	—

(3) 留意すべき事項

ア 定年延長制への対応

令和5年4月から定年退職の年齢が段階的に65歳まで引き上げられることとなり、定年退職者数は一時的に減少することが想定される。

これに伴う職員の年齢構成の平準化については、国・県並びに他自治体の動向等を注視しながら検討を進める必要がある。

イ 障がい者雇用

障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）に基づく地方公共団体に係る障害者雇用率について、2.5%とされてきた現行の経過措置が廃止され、2.8%とされることとなった。

これを踏まえ、引き続き、法定雇用障害者数に不足を生じさせないように、障がい者の雇用に努める必要がある。

3. これまでの振り返り

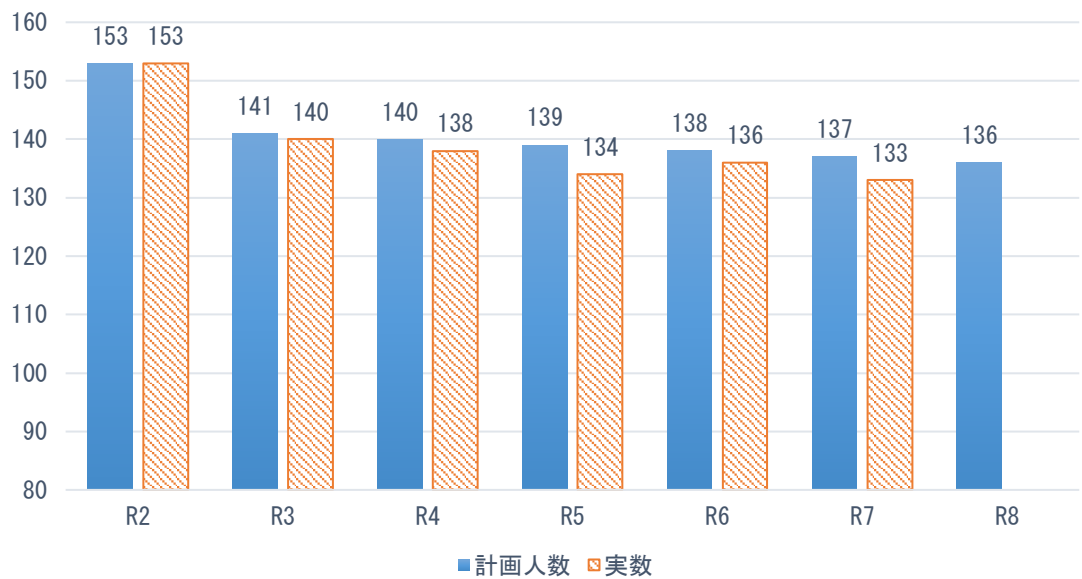
(1) 職員総数の推移

令和2年4月1日と令和7年4月1日現在を比べると、役場における職員数は153人から133人となり、20人減少した結果、計画数を4人下回る状況となっている。また、病院の職員数は115人から114人へと1人減少し、計画数を1人下回る状況となっている。

ア 役場

(単位：人)

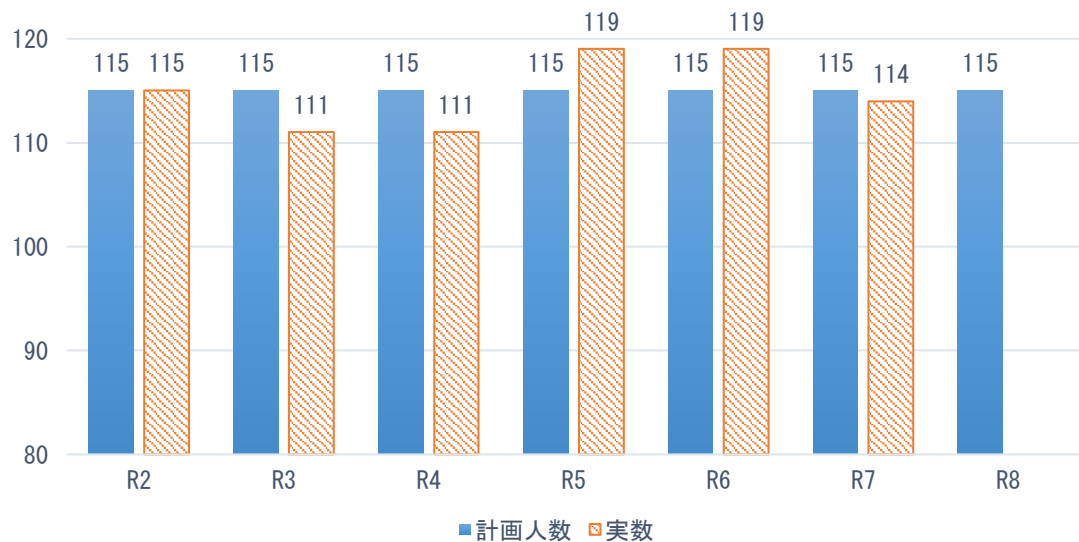
	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1	R8.4.1
計画人数	153	141	140	139	138	137	136
実数	153	140	138	134	136	133	-



イ 病院

(単位：人)

	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1	R8.4.1
計画人数	115	115	115	115	115	115	115
実数	115	111	111	119	119	114	-



(2) 役場における職員数の推移

ア 職種別職員数

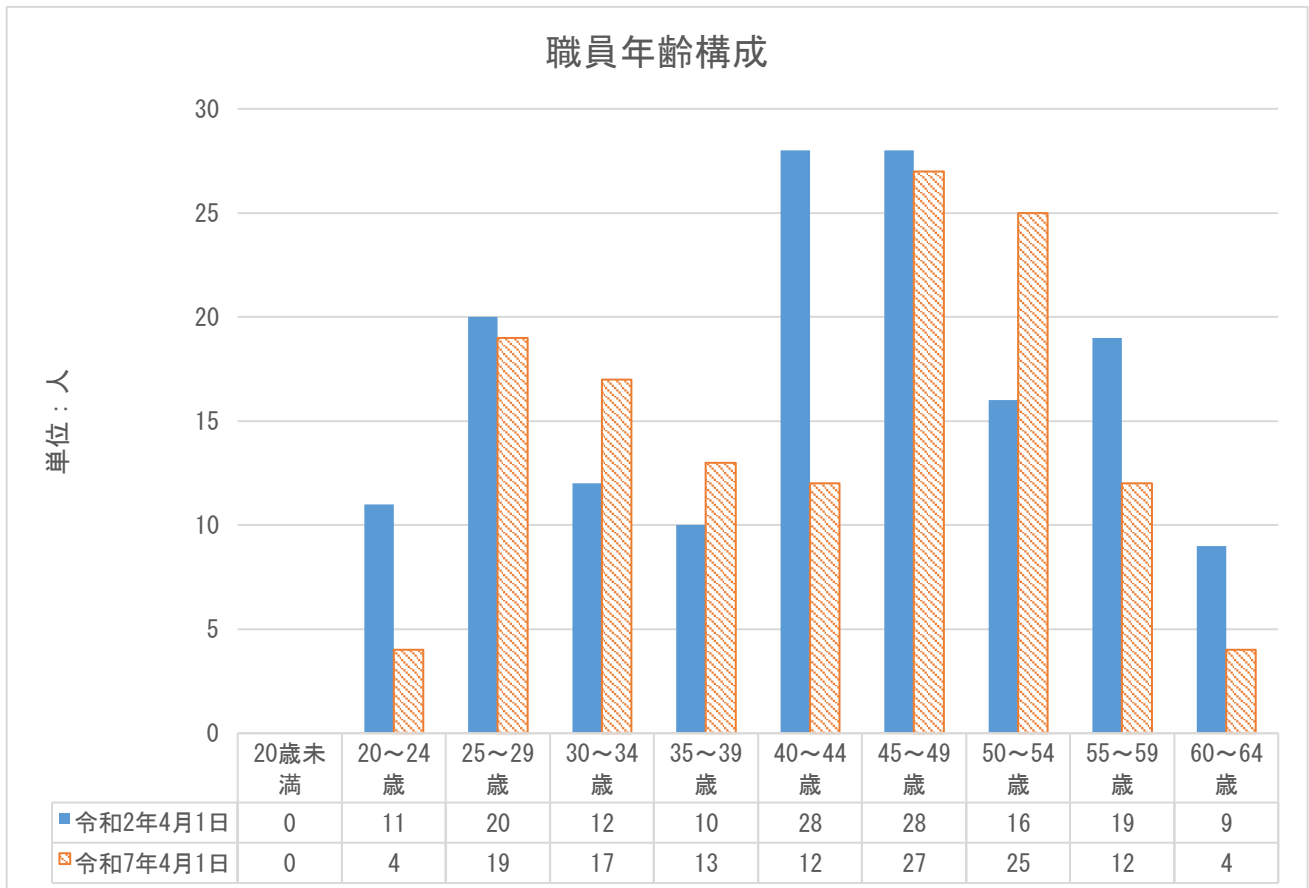
本町の職員数を職種別にみると、一般事務については、おおむね横ばいとなっているが、公共事業等において専門的な知識を必要とする土木・建築技術職については採用が厳しく、依然として確保が出来ていない状況が続いている。

単位：人

		R2. 4. 1	R3. 4. 1	R4. 4. 1	R5. 4. 1	R6. 4. 1	R7. 4. 1	R8. 4. 1
職種別	一般事務	126	114	115	112	114	113	—
	土木・建築技術職	0	0	0	0	0	0	—
	保健師	6	6	5	5	5	5	—
	保育士	21	20	18	17	17	15	—

イ 年齢構成

本町の職員年齢構成（令和7年4月1日現在）は、10代～20代の若手職員が少なく、40代後半から50代前半が多い傾向となっている。とりわけ、45歳から54歳までの職員数は、全体数の約4割を占めている。



4. 次期計画について

本町の将来における人口減少やDXの推進による業務の効率化等を念頭におきつつも、一方で、高齢化の進展に伴う医療・福祉ニーズの増大や道の駅再整備等の重点プロジェクトの加速化の状況等、今後は、複雑・多様化する行政課題への的確な対応を視野に入れた体制の維持・確保を図っていく必要がある。

このため、職員数を単純に減少させるという「削減ありき」ではなく、一定数は維持する必要があるという観点から、退職者と職員採用のバランスを見極めつつ、住民サービスの低下を招くことのないよう定員管理の適正化を図ることとする。