

令和8年度 看護職員の負担軽減及び処遇改善に資する計画

2026年4月
安芸太田病院

【目的】

看護職員の業務負担軽減および処遇改善を計画的に推進することにより、看護職員が専門性を発揮しながら継続して勤務できる職場環境を整備し、地域における安定的かつ質の高い看護提供体制を確保することを目的とする。

【目標】

- 1.看護職員の業務負担を軽減し、本来業務に専念できる体制を構築する。
- 2.夜勤・勤務負担を軽減し、健康保持とワークライフバランスを改善する。
- 3.働き続けられる職場環境を整備し、離職防止と定着率向上を図る。
- 4.処遇改善を適切に実施し、賃金水準および働きがいの向上を図る。
- 5.継続的な業務改善と評価により、看護提供体制の安定化を推進する。

【看護職員の負担軽減及び処遇改善に関する責任者】

院長 結城常譜 看護部長 松原朱美

【多職種からなる役割分担推進のための委員会】

- 1.役割分担推進のための委員会は「多職種役割分担推進委員会」とする
- 2.多職種役割分担推進委員長は病院長とする
- 3.参加職種は次の通りとする。医師、看護師、医療職、事務職
- 4.会議は1回/年以上開催し現状把握を行う。その結果を基に計画の達成状況の評価および計画の見直しを実施する
- 5.改善に関する取り組み事項の公開 院内掲示、ホームページにて公開

	項目	取り組み項目	具体的な取り組み内容
負担軽減	業務の効率化および業務調整	部署間の応援体制	欠員や業務状況に応じて調整し、適正な人員を配置する
		時間労働減少の取り組み	残務状況を確認し、業務調整をする(午前午後業務進捗状況の確認と調整)
			毎月の超過勤務を把握し、課題を明らかにする
		業務改善	業務の効率化と業務整理の視点で、日勤・夜勤業務の見直し
			電子カルテの効率的活用、バイタルサイン自動取り込みの活用によるリアルタイム入力
		地域医療支援室の看護師による入院支援	予定入院・レスパイトのデーターベース入力
			予定入院・レスパイト・転院患者の入院前のオリエンテーション レスパイト・転院患者の入院時の病棟案内
		地域医療支援室の看護師による退院調整	退院支援計画書の作成および患者と家族への説明
			退院調整に必要とする外部関係者との連絡
	看護補助者の配置と活用	看護補助者のスキル向上	研修実施
			マニュアルの整備(1回/年)
			業務が円滑に進むように、業務整理を行い、看護師の指示のもとに日常生活援助を実施
		看護補助者の計画的な採用	ホームページや院内に募集要項を掲示、積極的に採用する
		病棟クレークの人材活用	病棟事務作業の効率化、業務改善
		部署間の応援体制	欠員や業務状況に応じて調整し、適正な人員を配置する
		看護補助者の夜間配置	地域包括ケア病棟:早出、遅出勤務の実施 療養病棟の夜間配置
		看護補助者との協働のための体制整備	看護師を対象とした研修の実施
	看護職員と他職種との業務分担	薬剤師	病棟に薬剤師を配置し、医薬品に関する相談応需、情報提供、持参薬確認 一包化、配置薬の管理を行う
		臨床検査技師	患者送迎、採血管の在庫管理、予約検査の未提出声かけ
		リハビリ職種	リハビリ中、検査等呼び出し時の患者送迎対応
		臨床工学士	滅菌業務・手術室業務・機器管理業務・内視鏡業務・看護助手業務
		放射線技師	患者送迎・急ぎではない検査の呼び出しは午後にする 看護師多忙時、午後健診の視力検査協力
		管理栄養士	NST、栄養管理計画書等、ピックアップや再評価をしやすいように情報提供を継続して行う。
	多様な勤務形態の導入	多様な勤務形態の導入	多様なニーズに対応すべく細やかな勤務形態の導入
	妊娠・子育て・介護中・の看護職員に対する配慮	夜勤の減免制度	当院制度に基づき、本人の届出があった場合取得可能
		休日勤務の制限制度	当院制度に基づき、本人の届出があった場合取得可能
		育児短時間勤務制度	当院制度に基づき、本人の届出があった場合取得可能
		半日・時間単位休暇制度	当院制度に基づき、本人の届出があった場合取得可能
		所定労働時間の短縮	当院制度に基づき、本人の届出があった場合取得可能
		育児・介護休暇・子の看護休暇等	当院制度に基づき、本人の届出があった場合取得可能
	夜勤負担の軽減	夜間看護体制の維持	地域包括ケア病棟:看護師3人体制の維持
			地域包括ケア病棟の看護師遅出勤務の検討
			看護補助者の早出、遅出勤務業務の継続運営
処遇改善	院内教育の時間確保	ラダー研修の時間確保	現任教育プログラム(クリニカルラダー・マネジメントラダー・看護補助者ラダー)はすべて時間内に実施
	2交代夜勤翌日の休日確保	3交代夜勤翌日の休日確保	2交代勤務後は必ず休日とする
	処遇改善手当の支給	処遇改善手当の支給	処遇改善手当の支給の継続